

50/50.

Handlingsplan Vision 50/50

Hudiksvalls GK
2022–2027

*Verksamhetsidé, vision och värdegrund.
Mål, mätpunkter, rutiner och aktiviteter.*

Inledning

Hudiksvalls GK välkomnar alla att spela, umgås och utveckla sitt intresse för en bättre hälsa.

På Hudiksvalls GK ska det vara en jämn könsfördelning bland medlemmar, en jämn könsfördelning och en jämställd möteskultur i styrelse, valberedning och i klubbens alla kommittéer.

Hudiksvalls GKs golfbana ska vara anpassad för olika typer av golfspelare, oavsett förkunskaper, handicap, kön, slaglängd eller funktionshinder.

För att belysa de olika delarna av verksamheten har arbetsgruppen gjort en nulägesanalys utifrån jämställdhetsperspektiv och tagit fram förslag till aktiviteter för att driva ett utvecklingsarbete som är gynnsamt för alla.

Hudiksvalls GK

VERKSAMHETSIDÉ

Hudiksvalls golfklubb ska vara en golfanläggning med hög kvalitet och god tillgänglighet i en trivsamt miljö. Vi ska erbjuda en verksamhet som i en inkluderande och jämställd miljö utvecklar golfspelet med syfte att skapa ett livslångt intresse för golf.

VÄRDEGRUND

Tre nyckelord som utgör grunden för vår klubbs verksamhet och skapar goda förutsättningar för fortsatt utveckling.

Glädje

På Hudiksvalls Golfklubb hälsar vi på varandra och möter varandra med glädje och respekt

Gemenskap

På Hudiksvalls Golfklubb skall alla känna sig hemma och välkomna. Alla är viktiga och alla är värda lika bra bemötande

Trygghet

Trygghet innebär att alla på klubben känner att de är respekterade.

VISION

Hudiksvalls golfklubb ska erbjuda alla en inkluderande och jämställd golfupplevelse under hela livet.

Fyra arenor

Vi har i vårt förändringsarbete Vision 50/50 delat in verksamheten i fyra arenor. Utifrån klubbens nulägesanalys har vi utgått ifrån önskade lägen till hur vi skulle vilja att det var i framtiden.

Vi har skapat en handlingsplan utifrån de fyra arenorna. Handlingsplanen är en sammanställning av våra mål, mätpunkter, aktiviteter och rutiner som skall leda till jämställdhet i alla delar av vår verksamhet.

I styrelserummet

Omfattar all ideell verksamhet inklusive styrelse, kommittéer, valberedning m.m.

På golfbanan

Omfattar all spelrelaterad verksamhet inklusive golfbana, drivingrange och övningsområden.

På anläggningen

Omfattar klubbhus, parkering, restaurang, shop, omklädningsrum och andra faciliteter, samt kommunikationskanaler som hemsida, nyhetsbrev och sociala medier.

Bland de anställda

Omfattar all personal inklusive kansli, shop, bana, restaurang, tränare m.m. Både heltids-, deltid- och säsongsanställda.

Styrelserummet

50/50^{♀♂}

Mål	Aktivitet	Rutin	Mät punkt	Ansvarig
Balans i Styrelse (könsstruktur, kultur, makt)	<ul style="list-style-type: none">Bibehåll könsfördelning i styrelsen.	<ul style="list-style-type: none">Årlig rekrytering av Valberedning.	<ul style="list-style-type: none">Höstmöte, 50% av ledamöterna skall vara kvinna/man förutom ordförande.	Valberedning.
Fler kvinnor i kommittéer	<ul style="list-style-type: none">Info vid damernas Vårmöte.Info till kommittéordföranden om vikten av mångfald.Marknadsföring av kommittéer vid på golfveckan.	<ul style="list-style-type: none">Bestäms i samband med damernas höstmöte.Diskutera denna fråga vid kommittémötet varje höst.Aktivera alla kommittéer på golfveckan.	<ul style="list-style-type: none">30% kvinnor i alla kommittéer 2022 (utom GGA).	Damkommittén. Ordförande Klubbchef
Balans i Valberedning	<ul style="list-style-type: none">Bibehåll könsfördelning minst 33 % av endera könet.	<ul style="list-style-type: none">Årlig 50/50-perspektiv i rekrytering av Valberedning.	<ul style="list-style-type: none">Höstmöte, minst 33 % av endera könet.	Valberedningens ordförande. Styrelse

Golfbanan

50/50^{♀♂}

Mål	Aktivitet	Rutin	Mätpunkt	Ansvarig
Golfklubbens Banutvecklingsplan syftar till att göra golfbanan anpassad till alla handicapgrupper	<ul style="list-style-type: none"> Framtagning av Masterplan med förslag och prioriteringar med syfte att steg för steg utveckla golfbanan för alla. Tydlig skyltning på banan. Införande av främre tee (tee 42) 	<ul style="list-style-type: none"> Årlig uppföljning prioritera nödvändig utveckling av golfbanan. 	<ul style="list-style-type: none"> Player's 1st Årlig banvandring vår och höst. 	Klubbchef, Banchef.
Drivingrange ska bli mer tillgänglig	<ul style="list-style-type: none"> Göra plats för fler utslagmattor. Bygga golfstudio. Handikapanpassa underlaget till rangen. Driva mer trafik till rangen. 	<ul style="list-style-type: none"> Uppföljning vid projektmöten. 	<ul style="list-style-type: none"> 2022 	Klubbchef, Ordförande.
Vattentoaletter	<ul style="list-style-type: none"> Möjlig placering och tekniska lösningar utreds. 1 toalett inköpt, entreprenadupphandling pågår. 	<ul style="list-style-type: none"> Uppföljning vid styrelsemöten. 	<ul style="list-style-type: none"> 2022 	Fastighets kommittén
Upplevelsehöjande aktivitet	<ul style="list-style-type: none"> Blommor etc. och vård av kringliggande ytor. 	<ul style="list-style-type: none"> Årligen Maj-okt. 	<ul style="list-style-type: none"> Årligen i medlemsundersökning. 	Klubbhusgruppen
Nya medlemmar	<ul style="list-style-type: none"> Möten, information och möjlighet till "faderrundor" för nya. Aktivt kontaktskapande. 	<ul style="list-style-type: none"> Fokus på våren och löpande efter behov. Medlemskommittén jobbar tillsammans med golfkompis. 	<ul style="list-style-type: none"> Årligen vid Höstmötet Behålla 60% av nya medlemmar varje år. 	Medlems kommittén Styrelse
Fler kvinnliga medlemmar	<ul style="list-style-type: none"> Tjejevent. 	<ul style="list-style-type: none"> Årlig rekryteringsinsats enligt framtaget koncept. 	<ul style="list-style-type: none"> Medlemsstatistik 	Projektledare

Anläggningen

50/50^{♀♂}

Mål	Aktivitet	Rutin	Mätunkt	Ansvarig
Trivsamt, rent och säker anläggning	<ul style="list-style-type: none">• Upplevelsehöjande aktiviteter såsom blomplanteringar.• Kontinuerlig förbättring av fastigheter, såsom omklädningsrum.• Förbättra städ av banans toaletter	<ul style="list-style-type: none">• Årlig genomgång och uppdatering av Fastighetsplan.• Tydlig delegering till den som ska städa banans toaletter.	<ul style="list-style-type: none">• Players 1st.• Årlig genomgång vår och höst.	Fastighetskommittén. Klubbchef
Representativt utbud i shop	<ul style="list-style-type: none">• Säkra attraktiv damkollektion.	<ul style="list-style-type: none">• Vara lyhörd kring inköp.	<ul style="list-style-type: none">• Höst 2022.	Klubbchef.
Ny hemsida	<ul style="list-style-type: none">• Lansering av ny hemsida.• Presentation av Vision 50/50.	<ul style="list-style-type: none">• Löpande underhåll.	<ul style="list-style-type: none">• Lansering vår 2022.• Årligen i medlemsundersökning.	Klubbchef.
Bra arbetsmiljö i restaurang	<ul style="list-style-type: none">• Information vid årsmöten• Nulägesanalys	<ul style="list-style-type: none">• Uppföljning kontinuerligt med personal.	<ul style="list-style-type: none">• Antal incidenter.	Krögare Klubbchef Ordförande

Anställda

50/50^{♀♂}

Mål	Aktivitet	Rutin	Mätpunkt	Ansvarig
Balanserad Pro-verksamhet	<ul style="list-style-type: none">Erbjuda träningsgrupper för kvinnor.Digitalisera anmälningar och bokningar.Attrahera fler juniortjejer	<ul style="list-style-type: none">Tydligt tränings- och kursprogram på hemsidan.Besök i skolan på våren.	<ul style="list-style-type: none">Players 1st.Utfall.	Pro.
Fortsätta med både män och kvinnor i banarbetaregruppen	<ul style="list-style-type: none">Målmedvetenhet vid rekrytering inför säsong.	<ul style="list-style-type: none">Aktivt arbetet för en mixad grupp av kandidater.	<ul style="list-style-type: none">Årligen.	Banchef.
Hållbar och inkluderande arbetsmiljö	<ul style="list-style-type: none">Uppmuntra anställda att lyfta risker vid arbetsområden och arbetsuppgifter.Fortsätt skapa en inkluderande kultur hos medarbetarna.	<ul style="list-style-type: none">Tydliga arbetssätt och ett öppet förhållningsätt.Veckomöten.	<ul style="list-style-type: none">Årligen vid medarbetar samtal.Genomgång av arbetsmiljöprotokoll varje år.	Klubbchef, Banchef.

Förklaring

50/50^{♀♂}

Verksamhetsidé

Verksamhetsidén består av två viktiga byggstenar – vad vi erbjuder och vem vi vänder oss till. Det är motsvarigheten till företagets affärsidé och beskriver varför vi finns till, vad vi ska uppnå och vad uppdraget är. Grundfrågan verksamhetsidén ska svara på är: Varför finns vi?

Värdegrund

Värdegrunden fungerar som ett rättesnöre för våra handlingar och beteenden. Den handlar om klubbens kultur och vilka grundläggande gemensamma värderingar vi tycker är viktiga att leva upp till.

Vision

Visionen ska ge energi och inspiration och peka ut riktningen mot något vi drömmer om och strävar emot, som nästan är omöjligt att nå men är värt att anstränga sig för. Visionen driver oss, talar till våra känslor och vårt behov av mening.

Mål och mätpunkter

Mål måste vara realistiska, tydliga och mätbara. För att ta fram meningsfulla mål som skapar engagemang och drivkraft tar vi utgångspunkt både i nuläget och de problem vi identifierat (vilka oönskade lägen vi vill förändra) och i klubbens vision (vad vi vill uppnå i framtiden). För att kunna se och utvärdera om vi når målen behövs tidsbestämda, utvärderingsbara och konkreta mätpunkter.

Rutiner och aktiviteter

För att nå de uppsatta målen krävs att vi gör aktiviteter som tar oss mot målet och skapar rutiner som är annorlunda än det vi gör idag. Rutiner är något som införs och som fortsätter så länge det ger önskat resultat medan en aktivitet är mer avgränsade handlingar, uppgifter eller satsningar som utförs vid en eller ett par tillfällen.